



2025

POLÍTICA ASOCIACIÓN ESCUELA EL CAU

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN:

Nuestra misión es ofrecer apoyos individualizados y autonomía a todas las personas con Trastornos del Espectro Autista que actualmente forman El Cau. En El Cau trabajamos por el desarrollo integral y calidad de vida de todas las personas con autismo, respetando sus derechos y apostando por una vida plena y satisfactoria. Para ello, la Asociación-Escuela El Cau, se compromete a cumplir con los requisitos de la Norma ISO, así como los de los clientes, los legales y reglamentarios y aquellos que la organización suscriba, a establecer y desarrollar objetivos y a realizar una mejora continua de nuestro sistema de gestión de calidad.

VISIÓN:

La persona es el eje de todas las actuaciones, se reconocen sus derechos, pero también sus obligaciones. Todas las actividades y proyectos del centro se adaptan en función de sus necesidades de apoyo, los usuarios del centro, sin excepción, tienen el derecho de disfrutar y participar de las diferentes actividades ofertadas. Es obligación de los trabajadores ofrecer todos los apoyos necesarios para que así sea.

El centro hace partícipe a todo el personal en el proceso de cambio y establece una base de mejora continua para garantizar la excelencia de los programas que se llevan a cabo, la excelencia en el trato a las personas con autismo y la excelencia en el trato a las familias.

Desde El Cau impulsamos los servicios que contribuyen a favorecer la inclusión y sensibilización social apostando por los apoyos naturales en el entorno.

PRINCIPIOS Y VALORES

- Participación de las personas: derecho a recibir todos los apoyos necesarios para llevar a cabo su proyecto de vida personal.
- Toma de decisiones compartida: apostar por un liderazgo compartido pero definido, con unas responsabilidades claras y funcionales.
- Búsqueda de soluciones integrales contando con la red de apoyos disponible.
- Desarrollar acciones de calidad y transparencia. Ofrecer y publicar información periódicamente sobre la actividad del centro.
- Cualificación e innovación: fomentar la formación del personal y apostar por proyectos innovadores.
- Sentido de pertenencia para conseguir una mayor implicación (trabajadores/as, familiares, voluntariado)
- Respetar los ritmos y la individualidad de los usuarios. Desarrollar Proyectos de vida que resulten significativos para la persona.
- Difundir y asentar una línea de trabajo común del centro, basada en el respeto de los derechos de las personas con discapacidad.